

MET RECHT



Yvke Ooykaas,
advocaat van VANDIJK Advocaten
uit Rotterdam, belicht elke
maand een juridische kwestie.

Schipper André de Laat, schipper van het MS *Roswitha* is met zijn broers en zus bij zijn ouders om de verjaardag van hun moeder te vieren. Ook zijn ouders hebben altijd gevaren en na de koffie wordt uitgebreid gesproken over allerlei ontwikkelingen in de vaart.

Registratie arbeidstijden



Yvke Ooykaas, advocaat bij VANDIJK Advocaten.

Filip, de oudste zoon vaart met een tankschip, zus Machteld vaart samen met haar man op een containerschip en Julian, de jongste zoon, vaart via een uitzendbureau als stuurman bij een oom aan boord. Het gesprek komt al snel op de nieuwe arbeids-

tijdenregistratie die vanaf 1 januari dit jaar van kracht is. Vanaf 1 juli wordt die gehandhaafd en zullen er ook bekeuringen worden uitgeschreven. In het gezin is niet voor iedereen duidelijk wie er nu onder de richtlijn valt en hoe de arbeidstijden moeten worden geregistreerd.

UITZENDPERSONEEL

De arbeidstijdenregistratie geldt alleen voor werknemers. Uitzendpersoneel is niet bij de schipper/eigenaar in dienst en is dus geen werknemer. Moeten de arbeids- en rusttijden toch voor uitzendpersoneel worden bijgehouden? Ja. Voor de arbeidstijdenregistratie wordt iedereen die aan boord onder gezag van iemand anders werkt verricht als werknemer gezien. Dus ook het uitzendpersoneel dat formeel in dienst is bij het uitzendbureau wordt voor de arbeidstijdenregistratie als personeel van de schipper/eigenaar gezien voor wie hij de arbeids- en rusttijden moet bijhouden. De zzp'er die werkt als af-

looskapitein is een zelfstandige voor wie de arbeidstijden in beginsel niet bijgehouden hoeft te worden.

HOE BIJ TE HOUDEN

In de arbeidstijdenrichtlijn staat niet hoe de arbeids- en rusttijden moeten worden bijgehouden. Kan worden volstaan met het invullen van het vaartijdenboek voor de registratie van arbeids- en rusttijden? Dat is niet handig en wordt afgeraden. Het doel van het vaartijdenboek is zorgen voor een veilige vaart van schip en bemanning. De arbeidstijdenrichtlijn is bedoeld om de individuele werknemer te beschermen. De registratie van de arbeids- en rusttijden is niet aan een bepaalde vorm gebonden. Het mag schriftelijk, digitaal en eventueel ook in het vaartijdenboek.

Het advies is echter de arbeids- en rusttijden, die elke maand door beide partijen moeten worden ondertekend, in een apart schema te registreren. Inmiddels hebben brancheorganisaties, accountants- en administratiekantoren al kant-en-klare schema's op papier en excelsheets die op de computer heel eenvoudig in te vullen zijn.